

ДЕТСКА ГРАДИНА „СЛАВЕЙЧЕ”
5800-ГР.ПЛЕВЕН, УЛ. ”ЛОЗЕНКА” 62, СЛ.ТЕЛ.: 064/851-070

УТВЪРЖДАВАМ:

(подпис и кръгъл печат на ДГ)

/Анелия Мишева/

Годишен план
за квалификационна дейност на педагогическите кадри,
работещи в
ДЕТСКА ГРАДИНА „СЛАВЕЙЧЕ”
за учебната 2024/2025г.

I. Анализ и оценка на действителното състояние на квалификационно-методическата дейност на детската градина през предходната учебна година.

Обхват на квалификационно-методическата дейност

През изминалата учебна година беше осъществена квалификационно-методическа дейност с целия педагогически и непедагогически персонал .

Постигнати резултати

Подобряване на методическата компетентност на участниците.

Условия.

Организацията за провеждане на квалификационната дейност беше на добро ниво, планираните форми се реализираха в утвърдените срокове.Картите за оценка и самооценка се съхраняват в класъор.

Силни и слаби страни на квалификационно-методическата дейност в детската градина. Затруднения и проблеми. Възможности за развитие и усъвършенстване.

Не са срещани затруднения при подготовката и самото осъществяване на квалификациите, както във финансово отношение, така и в организационно. Квалификационната дейност е формирана, съгласно следните етапи:

- анализ на кадровия потенциал;
- проучване на потребностите от обучение и квалификация;
- определяне на приоритетите за обучение;
- планиране на обучението;
- финансиране на обучението;
- организиране и провеждане;
- анализ и оценка на обучението;

II. Цели, основни задачи и приоритети в квалификационно-методическата дейност на детската градина през новата учебна година.

Цели:

- 1.Осъществяване на дейности, целящи повишаване на научната и методическа подготовка на персонала в детската градина
2. Създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на кадрите;
3. Промяна в развитието на професионалните нагласи и ценности-реализиране на адекватни модели за вътрешна и външна квалификация.

Основни задачи:

1. Стимулиране на педагогическите специалисти към усъвършенстване и активно обучение, обмяна на педагогически опит;
2. Избор на педагогически технологии, стимулиращи формирането у децата на умения за взаимодействие, взаимопомощ и взаиморазбиране;
3. Поставяне основите на личностното и социалното развитие на детето;
- 4.Подобряване работата на комисиите;
- 5.Подобряване работата на обслужващият персонал;
- 6.Използване на самооценяването като средство за повишаване на квалификацията.

Приоритети:

1. Приложение на съвременните тенденции в учебно-възпитателната дейност;
2. Използване на иновативни методи и форми на работа с децата;
3. Създаване на контакти между детската градина и останалите структури на образователната система.

III. Дейности за изпълнение на основните цели и задачи.

III. 1. Квалификационно-методически дейности за повишаване на професионалните компетентности на учителите, организирани от детската градина.

Тема и форма.	Участници	Срок за изпълнение	Очаквани резултати	Начин на отчитане на резултатите
1.Разработване на планове за дейността на комисиите. 2.Разработване на ВТП. Обогатяване на библиотечния фонд с научна, методическа и дидактическа литература.	Директор и Председателите на комисиите, учителите по групи.	13.09.	Усъвършенстване на работата на комисиите и учителите.	Писмено в класъора на портфолиото.
2.“Класификация и психологическа структура на играта „семинар	Мадлена Минковска, Клавдия Василева	30.09.	Усъвършенстване на компетенциите на учителите. Изработване на модели и политики.	Писмено в класъора на портфолиото.
3.“ Развитие на видовете игри в детската градина“ практикум	Моника Цекова Комисия по квалификация.	30.09.	Усъвършенстване на практическите компетенциите на участниците. Реализиране на моделите,набавяне на материали.	Писмено в класъора на портфолиото на водещият.
4.“Ръководство,теоретични модели на технологиите на игрово	Агн.Иванова	20.10.	Подобряване на методическите умения и компетенции при	Писмено в класъора на портфолиото на водещият.

Рамка на План за квалификационната дейност

взаимодействие“.			учители.	
дискусия				
5.“Диагностика и планиране на игровата дейност“ тренинг	Кл.Василева	20.10	Разширяване на знанията на учителите. Утвърждаване на модели за работа.	Писмено в класъора на портфолиото на водещият.
6.“PR,маркетинг и реклама на образователните институции.Иновативни модели за работа в детската градина“. практикум	В.Маринова	06.11.	Разширяване на знанията на учителите.	Писмено в класъора на портфолиото на водещият.
7.“Сензорно възпитание-усъвършенстване и развитие на сетивните процеси“. семинар	В.Кънчева	30.11.	Усъвършенстване на компетенциите и практическите умения на учителите.	Писмено в класъора на портфолиото на водещите. Подобряване на средата.
8.“Сензорни игри от природни,подръчни и отпадъчни материали“. практикум	М.Минковска и учителите по групи	30.09.	Повишаване на уменията на учителите,обогатяване на дидактичната база.	Писмено в класъора на портфолиото на водещите и обособяване на изложба
9.“Емпатия при децата в ПУВ.Пътят към емпатията в 10 стъпки“. практикум	Евг.Щерева	15.12.	Повишаване на практическата компетентност на учителите	Писмено в класъора на портфолиото на водещите

Рамка на План за квалификационната дейност

10. "Арт терапевтични техники за работа с деца със СОП. Ролята на терапевтичната приказка " практикум	Кл. Василев а, Б. Димитрова	17.01.	Повишаване на практическата компетентност на учителите. Подобряване на дейността.	Писмен о в класъор а на портфо лиото на водещи те
11. "Артпедагогика и арттерапия за деца- създаване на позитивна среда и подкрепа на детското поведение." семинар	Мария Ракова	20.02.	Подобряване на дейността.	Писмен о в класъор а на портфо лиото на водещи те
12. "Психомоторика. Удоволствието от спонтанната игра"	Ваня Маринова, Магдалена Апостолова	20.03	Подобряване на дейността.	Писмен о в класъор а на портфо лиото на водещи те

III. 2. Участие в дейности за повишаване на професионалните компетентности на учителите извън детската градина

Тема и форма.	Участници. Начин на участие.	Срок за изпълнение и обучаваща институция	Очаквани резултати	Начин на отчитане
На общинско и областно ниво				
Участие във всички заявени от РУО квалификации.	Според необходимостта на учителите	По срок определен от РУО	Повишаване на педагогическите компетенции	Писмено в портфолио и презентация пред останалите

Рамка на План за квалификационната дейност

				педагогически специалисти в ДГ
На национално и/или международно ниво				
1. “Педагогика на играта” Семинар-РААБЕ	Директор и учители	2024/2025 г.	Повишаване професионалния опит на директора и учителите	Презентации

III. 3. Участие на учителите във форми за повишаване на образователно-квалификационна степен, професионално-квалификационна степен или специализация.

Име и фамилия на учителя. Длъжност.	Форма на квалификацията	Времетраене	Очаквани резултати

III. 4. Комисии

Тема на работата на методическият съвет	Участници	Председател	Очаквани резултати	Начин на отчитане
На ниво детска градина				
1. ”Подобряване на работата на детската ясла и лятната работа.	Кънчева; Цекова	М. Цекова	Повишаване компетенциите на медицинския персонал, изготвяне на План за подобряване дейността на детската ясла и План за лятна работа	В Портфолиото на участниците и отчет пред ПС.
2. ”Разработване на мероприятия	Щерева, Кънчева	Кънчева	Подобряване компетенциите на учителите, изготвяне	В Портфолиото на

Рамка на План за квалификационната дейност

за работа с родители и квалификационна дейност”			на План за работа с родители, работа с родители.	участниците и отчет пред ПС.
3.”Компютърн и технологии”	Агн.Иванова М.Ракова	Агн.Иванова	Изработване на материали за дейността на учителите Изготвяне на План за работа на комисията.	В Портфолиото на участниците и отчет пред ПС.
4.”БДП”	В.Маринова Б.Димитрова/ Т.Александрова Мария Ракова	В.Маринова	Придобиване на умения за безопасно поведение на улицата. Изготвяне на План за работа на комисията.	В Портфолиото на участниците и отчет пред ПС.
5.”Координационен механизъм за взаимодействие при работа с деца в риск”	Щерева, Маринова, Василева	Щерева	Подобряване на компетентността и реагиране при проблемни ситуации. Изготвяне на План за работа на комисията.	В Портфолиото на участниците и отчет пред ПС.
6.”Празници, развлечения, интериоризация”	М.Апостолова Магдалена Минковска	Апостолова	Подобряване на емоционалността на децата чрез актуални развлечения и празници. Подобряване на интериора на детската градина. Изготвяне на План за работа на комисията.	В Портфолиото на участниците и отчет пред ПС.
7.”Допълнителните форми и творчеството на децата-работа по проекти”	Кънчева Ракова Апостолова	Ракова	Подобряване на емоционалността на децата. Изготвяне на План за работа на комисията.	В Портфолиото на участниците и отчет пред ПС.

Рамка на План за квалификационната дейност

8."Комисия за разработване на проекторешения за ПС"	Щерева, Минковска, Ракова	Минковска	Подобряване дейността на ПС.	Отчет пред ПС.
9."Комисия по даренията"	Щерева, Цекова и Н. Григорова	Щерева	Подобряване на МТБ.	Отчет пред ПС.
10."Комисия по етика"	с-ра Стефанова, Маринова, Кл. Василева	Маринова	Подобряване на средата на общуване.	Изказване в писмен вид. Отчет пред ПС.
11."Комисия по хигиената, здраве, здравно образование "	Гевренова, Стефанова, Велкова	Велкова	Подобряване на здравната култура, микроклимата, интериора на детската градина. Спазване на хигиенните изисквания.	Отчет пред ПС.
12."Комисия по самооценяването"	Щерева, Кънчева, Агн. Иванова	Щерева	Подобряване на дейността по самооценяване.	Отчет пред ПС.
12."Работа по национални проекти, инициативи, състезания"	Всички учители	Маринова	Подобряване компетенциите на учителите, набавяне на допълнителни средства.	Отчет пред ПС.

Рамка на План за квалификационната дейност

Тема на работата на методическио обединение	Участници Непедагогически персонал	Водещ	Очаквани резултати	Начин на отчитане
<i>На ниво детска градина</i>				
1.” Стиллове и техники за общуване с децата .“ семинар срок-30.10	Мед.персонал Непедаг.персонал	М.Цекова	Повишаване компетенциите на обслужващият персонал	В Портфолиото на водещите
2.”Етичен кодекс.Техники за справяне с динамиката в поведението на децата,режимни моменти“ семинар срок-30.11	Мед.персонал Непедаг.персонал	Ваня Маринова Кл.Василева	Повишаване компетенциите на обслужващият персонал	В Портфолиото на водещите
3.”Актуализиране знанията за критериите за оценка по време на храненето на децата ” практикум срок-30.12	Непедаг.персонал	Велкова	Повишаване компетенциите на обслужващият персонал	В Портфолиото на водещите
4.”Стандарти за добро хигиенно обслужване” семинар срок-30.01	Непедаг.персонал	Велкова	Повишаване компетенциите на обслужващият персонал	В Портфолиото на водещите
5.”Участие на пом.възпитателите в дейността на детската група.Рисувателни игри за	Непедаг.персонал	В.Кънчева	Повишаване компетенциите на обслужващият персонал	В Портфолиото на водещите

Рамка на План за квалификационната дейност

развиване на творческите умения и креативното мислене“ обучение срок-30.02				
--	--	--	--	--

Годишният план за квалификация на педагогическите кадри, работещи в ДГ „Славейче” е разработен и обсъден с Председателя на комисията по квалификацията в детската градина и е приет с решение на педагогическия съвет – Протокол №...1...../ 13....09.....2024г.

При възникнала необходимост годишния план може да бъде актуализиран.

ДЕТСКА ГРАДИНА „ СЛАВЕЙЧЕ „- ПЛЕВЕН

Утвърждавам

Директор :.....

/ Анелия Мишева/

**ПРАВИЛА
ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА
ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „ Славейче „, има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на детската градина и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1. Педагогически персонал.
- 2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

- 3.1. Адекватност на обучението.
- 3.2. Актуалност на обучението.
- 3.3. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.4. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- 3.5. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 4.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.

4.6. Организиране и провеждане на обучението.

4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на ниво детска градина се осъществява по План за квалификационната дейност на детската заведение, който се изготвя в началото на всяка учебна година от и се приема на заседание на ПС.

5.2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

5.2.1. да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

5.2.2. да даде възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5.3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – Плевен , университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в детската градина.

5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

5.6.1. по собствено желание;

5.6.2. по препоръка на работодателя;

5.6.3. по препоръка на експерти от РУО - Плевен.

5.7. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на детската градина .

5.8. За участие в процедурите за придобиване на професионалноквалификационни степени директорът на детската градина осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО – Плевен , университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

6.3.1. по собствено желание;

6.3.2. по препоръка на директора на детската градина ;

6.3.3. по препоръка на експерти от РУО .

6.4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията

(трудоваправни, финансови и др.) се договарят между непедagogическите кадри и директора на детската градина .

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво детска градина .

7.2. Възможност за кариерното развитие.

7.3. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА:

8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година .

8.2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина .

8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина , дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина , финансирането става с лично участие на служителя.

8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на детската градина , да му се предоставя тази възможност.

8.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионалноквалификационна степен се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет Протокол №1 от 14.09.2017 г., утвърдени от директора на детската градина и подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

Директор:

(подпис и кръгъл печат на ДГ)

.....

(име и фамилия)

Рамка на План за квалификационната дейност

--	--